



Sinolo
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BILANCIO SOCIALE 2023



Indice



● **Premessa**

● **Nota metodologica**

● **Informazioni sull'ente**

● **Struttura, governo ed amministrazione**

● **Persone che operano per l'ente**

● **Obiettivi e attività**

● **Situazione economico-finanziaria**

● **Monitoraggio**



- **Premessa**
- **Nota metodologica**
- **Informazioni sull'ente**
- **Struttura, governo ed amministrazione**
- **Persone che operano per l'ente**
- **Obiettivi e attività**
- **Situazione economico-finanziaria**
- **Monitoraggio**

Premessa

Il Bilancio Sociale è una rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione, al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il reperimento e l'organizzazione dei dati sono possibili grazie al lavoro di squadra che ha coinvolto tutte le Aree Gestionali, che ringraziamo per il supporto e la collaborazione.

A seguito della Legge 6 giugno 2016 n.106, recante "Delega al Governo per la Riforma del Terzo Settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e il Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n.117, "Codice del Terzo Settore", la redazione del Bilancio Sociale è conforme a quanto riportato nel Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, recante "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore".

Può pertanto fregiarsi della dicitura "**Bilancio Sociale predisposto ai sensi dell'art.14 del Decreto Legislativo n. 117/2017**".

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il bilancio sociale secondo le linee guida ministeriali, ciò malgrado pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9 c.2 del Decreto Legislativo n. 112/2017, esse non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10 c.3 del medesimo decreto (Rif. Prot. n. F46/RNS Legacoop rete Nazionale Servizi del 23 aprile 2021 e Nota 20.04.2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane).

La Nota congiunta MLPS e MISE n. 29103 del 31.01.2019 precisa che:

"È avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell'articolo 1 co.4 sopra richiamato, che attribuisce di diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di imprese sociali, con un evidente scopo "premiante" e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale, l'onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche di statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame";

"Con riferimento al lavoro nell'impresa sociale, attese le previsioni della l.3 aprile 2001, n.142, recante "Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore" nonché l'obbligo del rispetto del principio di parità di un trattamento dei soci ai sensi dell'art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l'articolo 13 co. 1 del d.lgs. n. 112/2017 e s.m.i."



- Premessa
- **Nota metodologica**
- Informazioni sull'ente
- Struttura, governo ed amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- Monitoraggio

Nota metodologica

La redazione del Bilancio Sociale della cooperativa sociale “**Sinolo Cooperativa Sociale Onlus**” è ispirata dalle “Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” emanate con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 in attuazione del Decreto Legislativo n. 117/2017.

Esso rappresenta uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa, al fine di offrire a tutti i soggetti interessati informazioni non solo monetarie, ma anche descrittive e qualitative in grado di rispondere ai bisogni informativi di tutti gli stakeholder dell’ente, evidenziando la coerenza dell’attività e degli obiettivi perseguiti rispetto alla propria *mission* e alle aspettative degli stessi stakeholder.

Con la redazione del bilancio sociale si intende quindi effettuare in modo periodico e strutturato un’analisi della propria identità promuovendo in tal modo processi di miglioramento organizzativo.

Il documento è conforme ai principi indicati nelle Linee Guida: rilevanza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. L’arco temporale di rendicontazione è relativo alle attività, ai servizi e ai progetti sviluppati e realizzati nell’anno solare 2023 che coincide con il periodo del bilancio di esercizio: il bilancio sociale quindi accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico.

Il documento è stato redatto da un gruppo di lavoro; le informazioni quantitative e finanziarie sono state estratte dal sistema informativo interno, mentre quelle qualitative sono state raccolte con il contributo di dipendenti, volontari ed altri soggetti esterni.

Il bilancio sociale è stato approvato dal CDA e in via definitiva dall’Assemblea dei soci.



- Premessa
- Nota metodologica
- **Informazioni sull'ente**
- Struttura, governo ed amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- Monitoraggio

Informazioni sull'ente

- **Informazioni generali:**

Nome dell'ente	SINOLO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03793331210
Partita IVA	03793331210
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA CARLO POERIO, 9 - 80121 -NAPOLI
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A117207
Telefono	081/7308211
Fax	081/7308243
Sito Web	www.sipintegrazioni.it
Email	sinolo@sipintegrazioni.it
Pec	sinolo@pec.it
Codici Ateco	82.99.99

- **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa sociale "Sinolo Cooperativa Sociale Onlus" prevalentemente eroga prestazioni nell'ambito della provincia di Napoli.

Informazioni sull'ente

- **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini.

Essa si ispira ai principi della solidarietà e della sussidiarietà sociale, è tassativamente apolitica e senza finalità di lucro e si propone, in via prioritaria ma non esclusiva, di offrire, nell'interesse mutualistico dei soci, servizi in campo sociale, assistenziale, sanitario, educativo e formativo nonché di realizzare attività volte a facilitare l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

In particolare i soggetti cui la cooperativa si rivolge sono i seguenti:

- persone affette da problematiche psicologiche e/o sofferenti di disturbi psichici e neurologici di varia natura e gravità;
- persone svantaggiate appartenenti alle aree della devianza ed emarginazione giovanile ed adulta;
- invalidi psichici e neurologici;
- soggetti in trattamento psichiatrico;
- ex degenti di istituti psichiatrici;
- persone in situazioni di difficoltà familiare e relazionale di qualunque genere e natura;
- minori e anziani, tossicodipendenti, alcolisti, malati terminali, extracomunitari, giovani in condizione di disagio sociale, detenuti e quanti altri possono essere riconosciuti dalla società come persone in stato di emarginazione.

Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra i soci operatori.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, potrà cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La cooperativa può operare anche con terzi ai sensi dell'articolo 2521 codice civile.

Informazioni sull'ente

- **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

In considerazione dello scopo mutualistico, nonché dei requisiti e degli interessi dei soci, la cooperativa ha per oggetto, con spirito mutualistico e senza fine speculativo, di offrire, tramite i propri soci, servizi socio-sanitari ed educativi di cui all'articolo 1, comma 1 lettera a) della legge 8 novembre 1991 n.381 - orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni dei soggetti svantaggiati (di cui all'articolo 3 del statuto sociale).

La cooperativa inoltre si propone di svolgere attività agricole, industriali, artigianali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate ed ispirate ai principi della mutualità di cui all'articolo 1, comma 1 lettera b) della citata legge 8 novembre 1991 n. 381.

- **Contesto di riferimento**

La psicoriabilitazione ha lo scopo, avendone esperienza, di **“guarire”** il paziente e, quindi, di renderlo capace di diventare cittadino attivo della società e capace di essere reinserito anche nel mondo del lavoro.

Nel Meridione d'Italia trovare lavoro non è facile per tutti; lo stigma di cui è oggetto il malato mentale rende tale inserimento ancora più problematico.

Informazioni sull'ente

- **Storia dell'organizzazione**

Nel 1984 un gruppo di psichiatri e psicoterapeuti, che da anni seguiva Giovanni Ariano, e soci del GIPP, danno vita alla Società Italiana di Psicoterapia Integrata (SIPI). Tale gruppo aveva come scopo la cura ristrutturante del malato mentale. Per raggiungere tale scopo si sono incontrati settimanalmente per quattro ore (ogni mercoledì) in un confronto teorico e di maturazione personale. Tale lavoro ha permesso la nascita del Modello Strutturale Integrato. La SIPI lungo gli anni, (più di trentacinque), per rispondere ai problemi della salute mentale in modo efficace ed al passo dei tempi, si è differenziata in quattro organizzazioni:

- la Società Italiana di Psicoterapia Integrata (SIPI) (1984), che ha come scopo la didattica e la ricerca scientifica;
- la Cooperativa "Integrazioni" che gestisce i servizi clinici in cui i pazienti sono curati col Modello Strutturale Integrato (msi) dai professionisti formati presso la SIPI.;
- la Cooperativa "Sinolo" per l'inserimento dei pazienti nel mondo del lavoro.
- l'Associazione "Liberamente" che riunisce i familiari dei pazienti per sensibilizzare la società a superare lo stigma sociale e creare le condizioni perché il malato mentale sia riconosciuto come cittadino attivo della società, capace di scegliere il tipo di cura che ritiene più adatto alla sua realizzazione.

Nel 2000 il Gruppo Sipintegrazioni ha dato vita alla Cooperativa di tipo B "**Sinolo**" **ONLUS** che nelle sue molteplici difficoltà segue due strade fondamentali:

- *inserimento nel lavoro*, dopo un periodo di tirocinio in aziende preparate a tale scopo;
- stimolare i pazienti capaci, a costituirsi in cooperative di lavoro, per gestire piccole aziende a carattere familiare.



- Premessa
- Nota metodologica
- Informazioni sull'ente
- **Struttura, governo ed amministrazione**
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- Monitoraggio

Struttura, governo ed amministrazione

•Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

•Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MAURO NUNZIO	No	Maschio	58	03/12/2021		2		No	PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO
BICCARDI TOMMASO	No	Maschio	66	03/12/2021		1		No	CONSIGLIERE
GALLO MARIA PALMA IMMACOLATA	No	femmina	68	29/06/2021		2		No	CONSIGLIERE

Struttura, governo ed amministrazione

•Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

• Modalità di nomina e durata carica

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'assemblea dei soci in data 29/06/2021, con durata in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2023. In data 3/12/2021 il dott. Mauro è stato nominato presidente del CDA e il dott. Biccardi è stato nominato consigliere in sostituzione della dott.ssa Digaetano.

Le modalità circa la nomina, i suoi poteri ed il suo funzionamento sono previsti dallo statuto della cooperativa dagli articoli 28, 29 e 30.

• N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa si riunisce in media 4/5 volte all'anno, con una partecipazione media del 100%.

• Tipologia organo di controllo

Non ricorrendone l'obbligo, la cooperativa non ha nominato l'organo di controllo.

Struttura, governo ed amministrazione

•Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA	29/06/2023	3	100,00	0,00
2022	ORDINARIA	29/06/2022	3	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	06/12/2021	1	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	03/12/2021	1	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	29/06/2021	3	100,00	0,00

La vita associativa nell'ambito della Cooperativa Integrazioni si svolge in differenti forme e contesti tutti finalizzati alla crescita del benessere sociale della cooperativa e della collettività.

Ogni socio ha diretto accesso alla dirigenza ed al CDA qualora lo ritenga necessario.

Struttura, governo ed amministrazione

•Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.	Non presente
Finanziatori	Non ci sono finanziatori esterni.	Non presente
Clienti/Utenti	Il coinvolgimento delle famiglie degli utenti finali è incentrato sempre alla integrazione ristrutturante del paziente col mondo del lavoro.	Non presente
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.	Non presente
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.	Non presente
Collettività	Il benessere sociale della collettività rappresenta la maggiore fonte di ispirazione di tutte le attività svolte dalla cooperativa.	Non presente



- Premessa
- Nota metodologica
- Informazioni sull'ente
- Struttura, governo ed amministrazione
- **Persone che operano per l'ente**
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- Monitoraggio

Persone che operano per l'ente

- **Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

Nell'anno 2023 la cooperativa non ha avuto in essere contratti di lavoro retribuito.

- **Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

- **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Persone che operano per l'ente

•Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

•Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

Persone che operano per l'ente

- **Natura delle attività svolte dai volontari**

I soci volontari svolgono attività di supervisione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non è previsto compenso	0,00



- Premessa
- Nota metodologica
- Informazioni sull'ente
- Struttura, governo ed amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- **Obiettivi e attività**
- Situazione economico-finanziaria
- Monitoraggio

Obiettivi ed attività

La Cooperativa “Sinolo Cooperativa Sociale Onlus” persegue la finalità istituzionale della integrazione ristrutturante del paziente psicotico col mondo del lavoro, ossia del passaggio graduale del predetto paziente dalla condizione di assistito a quella di lavoratore.

In ciò, ha sviluppato negli anni una proficua collaborazione con Integrazioni Cooperativa Sociale Onlus, che persegue la finalità istituzionale di curare attraverso il *restructuring model* il malato di mente, aiutando quest’ultimo a prendere coscienza dei suoi postulati di vita che si sono rivelati disfunzionali e a modificarli, in modo che possa nascere un nuovo Sé spontaneo più funzionale e un Sé riflesso capace, se vuole, di riprendere in mano la direzione della sua vita.

Obiettivi ed attività

Nel *restructuring model*, adottato da Integrazioni Cooperativa Sociale Onlus all'interno dei suoi servizi clinici e da Sinolo Società Cooperativa Sociale Onlus nel perseguimento della sua finalità distintiva e qualificante, il lavoro acquista molteplici funzioni in base allo stadio di riabilitazione del paziente nell'orizzonte di renderlo capace di sviluppare in pienezza le sue potenzialità. Nella fase iniziale dell'insegnare a prendersi cura di sé e dell'ambiente si sviluppano le capacità di osservazione e progettazione in un ambiente familiare; successivamente, tali funzioni si perfezionano nel lavorare in un luogo esterno alla struttura. In seguito, si lavora sull'orientamento lavorativo in base alle inclinazioni di ogni paziente; per alcuni si riprendono gli studi universitari; per altri il lavoro che essi esercitavano prima della crisi. Per ogni paziente il progetto è renderlo capace di eseguire un lavoro in autonomia in modo da poter essere un "normale dipendente" o "piccolo imprenditore" di una azienda familiare. Il costrutto di lavoro "occupazionale/intrattieni" è fuori dall'orizzonte di questo modello.

Obiettivi ed attività

In linea coi principi ispiratori dianzi tratteggiati, nel 2020, dopo un periodo di relativa stasi legata alle difficoltà oggettive dello scenario regionale di riferimento in ordine alla implementazione di progettualità specifiche e mirate di inserimento lavorativo dei soggetti adulti malati di mente, Sinolo Società Cooperativa Sociale Onlus è riuscita ad avviare efficacemente – presso un terreno sito nel Comune di Pozzuoli (NA) alla Via Campana di circa ettari due e are sessantacinque con entrostante fabbricato rurale – un laboratorio agricolo, finalizzato a gestire, a favore degli assistiti residenziali e semiresidenziali in trattamento presso i servizi clinici di Integrazioni Cooperativa Sociale Onlus, la fase riabilitativa preparatoria all’inserimento del paziente psichiatrico nel mondo del lavoro.



- Premessa
- Nota metodologica
- Informazioni sull'ente
- Struttura, governo ed amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- **Situazione economico-finanziaria**
- Monitoraggio

Situazione economico finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

• Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	20.000,00 €	13.600,00 €	10.000,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	4.000,00 €

• Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	96.676,00 €	96.676,00 €	96.831,00 €
Totale riserve	-7.894,00 €	-13.427,00 €	-16.637,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	9.968,00 €	5.702,00 €	3.311,00 €
Totale Patrimonio netto	98.750,00 €	88.951,00 €	83.505,00 €

Situazione economico finanziaria

•Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	9.968,00 €	5.702,00 €	3.311,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.309,00 €	5.976,00 €	3.550,00 €

•Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.239,44 €	1.239,44 €	1.239,44 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	154,93 €	154,93 €	309,86 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	95.281,95 €	95.281,95 €	95.281,95 €

•Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	20.000,00 €	13.600,00 €	14.000,00 €

•Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	110,00 €	568,00 €	480,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,55 %	4,18 %	3,43 %



- Premessa
- Nota metodologica
- Informazioni sull'ente
- Struttura, governo ed amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- **Monitoraggio**

Monitoraggio

Le cooperative sociali non sono soggette all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.